

Pécsi Tudományegyetem szabályzata

a Természettudományi Kar szervezetéről és működéséről¹

Preambulum

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.), valamint a Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: PTE SZMSZ) felhatalmazása alapján a Pécsi Tudományegyetem Természettudományi Kar (a továbbiakban: Kar) Kari Tanácsa és a Szenátus a Kar oktatási, kutatási és tudományos feladatait, a Kar szervezetét, felépítését, működését, az oktatók, kutatók, tanárok, más munkavállalók és hallgatók feladatait, jogait és kötelezettségeit az alábbi kari Szervezeti és Működési Szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) határozza meg.

ELSŐ RÉSZ

Általános rendelkezések

A Szabályzat hatálya

1. § (1) A Szabályzat területi hatálya a Kar teljes területére kiterjed.

(2) A Szabályzat hatálya kiterjed:

a) a Kar valamennyi munkavállalójára és hallgatójára, valamint az oktatásban, tudományos kutatásban, továbbá a Kar feladatainak megvalósításában részt vevő foglalkoztatottakra,

b) az Nftv-ben, a PTE SZMSZ-ben és mellékleteiben, illetve az e Szabályzatban meghatározott esetekben az Egyetemmel munkajogviszonyban, vagy hallgatói jogviszonyban nem álló személyekre.

A Kar elnevezése, székhelye

2. § (1) A Kar elnevezése: Pécsi Tudományegyetem Természettudományi Kar

(2) A Kar rövidített elnevezése: PTE TTK

(3) A Kar angol nyelvű elnevezése: Faculty of Sciences, University of Pécs

(4) A Kar német nyelvű elnevezése: Universität Pécs, Fakultät für Naturwissenschaften

(5) A Kar székhelye: 7624 Pécs, Ifjúság útja 6.

A Kar jogállása

3. § (1) A Kar az Egyetem önálló oktatási, kutatási és igazgatási szervezeti egysége, amely a természettudományos, matematika, informatika, sport és agrár szakterületeken szervezi a képzést, a továbbképzést, a tudományos kutatást, a kulturális és vállalkozói tevékenységet, valamint összefogja és biztosítja ezen feladatok ellátását.

(2) A Kar a hatályos jogszabályok és az egyetemi szabályzatok keretei között feladatait önállóan látja el, és a Szenátus által jóváhagyott, valamint a kancellár által visszaigazolt pénzügyi kerettel az

¹ A Szervezeti és Működési Szabályzat 29. melléklete.

Egyetem gazdálkodási szabályzata szerint gazdálkodik. A gazdálkodási, valamint a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatokban meghatározott esetekben a kancellár egyetértése szükséges.

(3) A Kar rendeltetésszerű működése körében a dékán az Egyetem képviselőjeként jár el a rektor és a kancellár által átruházott, a vezetői megbízás által meghatározott körben, az Egyetem nevében önálló jognyilatkozatot tehet, kötelezettséget vállalhat a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatban meghatározottak szerint. A gazdálkodási, valamint a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatokban meghatározott esetekben a kancellár egyetértése szükséges.

A Kar feladatai

4. § (1) A Kar alaptevékenységei az oktatás és a tudományos kutatás.

(2) A Kar alapvető feladata:

a) felsőoktatási szakképzés, alapképzés és mesterképzés, osztatlan tanárképzés, szakképzés, szakirányú továbbképzés, valamint doktori képzés nyújtása;

b) az egyetemes és nemzeti kultúra közvetítésével felkészítés a közéleti aktivitást is vállaló értelmiségi létre;

c) a matematika és a természettudományok művelése, megújítása és fejlesztése, a matematikai és természettudományos ismeretek átadása,

d) az informatikai tudományok művelése, megújítása és fejlesztése, az informatikai vonatkozású tudományos ismeretek átadása;

e) a sporttudomány és testnevelés művelése, megújítása és fejlesztése, a vonatkozó ismeretek közvetítése;

f) az agrártudomány művelése, megújítása és fejlesztése, és agrár vonatkozású tudományos ismeretek átadása,

g) tanárképzési, tanártovábbképzési feladatok ellátása a természettudományok, a matematika, az informatika, a sporttudomány és testnevelés területein.

(3) A Kar oktatási és tudományos kutatási feladatainak ellátása érdekében együttműködik az Egyetem központi egységeivel, karaival, más felsőoktatási és tudományos kutatóintézményekkel, valamint – elsősorban a régióban lévő – az alaptevékenységekhez kapcsolódó feladatkörű szervezetekkel.

(4) A Kar kiemelt feladata a nemzetközi oktatási és tudományos kapcsolatok ápolása és további fejlesztése.

(5) A Kar gondoskodik a tehetséggondozásról, a kutatói utánpótlás neveléséről. A képzés során fejleszti a hallgatók jártasságát a kutatási-fejlesztési munkában, a megszerzett ismeretek gyakorlati hasznosításában, innovációjában.

(6) A Kar az Nftv-ben, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben, a szakképzésről szóló. 2019. évi LXXX. törvényben és felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben foglaltak szerint részt vehet a köznevelési, felnőttoktatási, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.

5. § (1) A Kar doktori képzést folytat a MAB által akkreditált doktori iskolák keretében. A doktori iskolák részt vesznek a habilitációs eljárások lefolytatásában.

(2) A doktori (PhD) fokozat, valamint a habilitáció megszerzésének feltételeit és eljárását az Egyetem doktori és habilitációs szabályzatok tartalmazzák.

(3) A Kar – a felnőttképzésre és a szakképzésre vonatkozó jogszabályok figyelembevételével – iskolarendszeren kívüli szakképzést is folytathat.

6. § (1) A Kar alaptevékenysége keretében, szabad kapacitásait kihasználva, külső megbízók számára oktatási, kutatási, fejlesztő, szaktanácsadó, szolgáltató és egyéb feladatokat láthat el.

(2) A Kar és az intézetek nevében a dékán – az egyetemi gazdálkodási és szerződéskötési

szabályzatban rögzített elveknek megfelelően – vállalkozhat, illetve kötelezettséget vállalhat.

MÁSODIK RÉSZ

A Kar polgárai

A Kar munkavállalói és hallgatói

7. § (1) A Kar polgárai az oktatók, kutatók, tanárok, a nem oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállalók, valamint a hallgatók.

(2) A Kar polgárainak tevékenységét, jogait és kötelességeit a PTE SZMSZ, valamint a PTE SZMSZ 4. melléklete, a Foglalkoztatási követelményrendszer (továbbiakban: Fkr) szabályozza.

(3) A Kar polgárai által a kari döntések ellen benyújtható jogorvoslati kérelmek elbírálásának rendjét a PTE SZMSZ és annak mellékletei határozzák meg.

8. § (1) A Karon az oktatási, tudományos, kutatói feladatok ellátására az Fkr-ben rögzített munkakörök létesíthetők.

(2) Az oktatókkal, kutatókkal, tanárokkal szemben támasztott alkalmassági, előmeneteli és teljesítménykövetelményeket, az alkalmazás feltételeit, a követelményrendszer nem teljesítésének jogkövetkezményeit az Fkr tartalmazza.

9. § Az oktatók, a kutatók és a tanárok munkájának segítésére az Fkr-ben rögzített munkakörök létesíthetők.

10. § (1) Összhangban az Nftv. XI. fejezetében, valamint a PTE SZMSZ Második rész/IV. fejezetében foglaltakkal a Kar hallgatóinak hallgatói jogviszonya a felvételt vagy átvételt követő beiratkozással jön létre.

(2) A hallgató a Karon felsőoktatási szakképzésben, BSc, MSc, MA képzésben, osztatlan tanárképzésben, szakképzésben, szakirányú továbbképzésben, részképzésben, valamint doktori képzésben résztvevő személy, aki az Egyetemmel – beiratkozása alapján – hallgatói jogviszonyban áll.

(3) A hallgatói jogviszony keletkezésére és megszűnésére, a tanulmányi követelmények teljesítésére, a hallgatókat megillető juttatásokra és kedvezményes szolgáltatásokra, továbbá a hallgatók felvételére, a fegyelmi és kártérítési eljárásra, a jogorvoslat rendjére vonatkozó szabályokat a PTE SZMSZ-e és annak mellékletei tartalmazzák.

(4) A hallgatók által benyújtható jogorvoslati kérelmek elbírálásának rendjét a PTE SZMSZ 5. sz. Melléklete, az Egyetem Tanulmányi és Vizsgaszabályzata tartalmazza.

HARMADIK RÉSZ

A Kar irányítása, szervezeti felépítése

11. § A Kar vezetője a dékán. A Kar működésében, irányításában testületek és szervezeti egységek vesznek részt.

12. § A Kari Tanács és a dékán munkájának segítésére a Kar véleményező, javaslattevő, döntéselőkészítő és tanácsadó testületeket hozhat létre. A Kar testületei:

- a) a Kari Tanács,
- b) a Dékáni Tanács,
- c) a Vezetői Értekezlet,
- d) az állandó bizottságok,
- e) az ideiglenes bizottságok

f) Intézeti Tanácsok,

g) intézeti oktatói, kutatói értekezletek.

13. § (1) A Karon oktatási-kutatási és funkcionális szervezeti egységek működnek.

(2) A Kar oktatási-kutatási egységei az intézetek:

a) a Biológiai Intézet (BIO),

b) a Fizikai Intézet (FIZ),

c) a Földrajzi és Földtudományi Intézet (FFI),

d) a Kémiai Intézet (KÉM),

e) a Matematikai és Informatikai Intézet (MII),

f) a Sporttudományi és Testnevelési Intézet (STI).

(3) A Kar funkcionális szervezeti egységei:

a) a Dékáni Hivatal,

b) a Tanulmányi Osztály.

(4) A Karon szakterületi referensek végeznek tevékenységet. A referensek tekintetében a munkáltatói jogokat a kancellár és a dékán megosztva gyakorolja a vonatkozó rektori-kancellári utasítás szerint.

(5) A Kar szervezeti felépítését (organogramját) a Szabályzat 1. melléklete tartalmazza.

(6) A (2) bekezdésben meghatározott oktatási, kutatási szervezeti egységek az Nftv. szerinti szervezeti egységnek, vezetőjük és a vezető helyettese az Nftv. **37. § (2)** bekezdése szerinti vezetőnek minősül.

(7) A Kari Tanács az oktatási-kutatási egységeken belül létrehozhat oktatási, kutatási egységnek nem minősülő oktatási, kutatási szervezeti egységet.

NEGYEDIK RÉSZ

A Kar vezetése

A dékán

14. § (1) A Kar vezetője a dékán. A dékán egyetemi tanár vagy habilitált egyetemi docens lehet.

(2) A dékáni megbízásra nyilvános pályázatot kell kiírni. A pályázat lebonyolítására a rektor bizottságot hoz létre, melynek elnöke egy rektorhelyettes, tagjai a Kari Tanács javaslatára a rektor által megbízott személyek.

(3) A bizottság feladata a pályázatok formai szempontból történő ellenőrzése, a pályázók meghallgatása, a pályázatokat véleményező testületek ülésének megszervezése.

(4) A bizottság az összoktatói értekezlet véleményének kikérését követően pályázati rangsort állít fel, amelyet ismertet a Kari Tanáccsal. A dékáni pályázatokat a Kari Tanács megtárgyalja, majd titkos szavazással dönt azok rangsorolásáról. A rangsor felállítására a rektorjelölti pályázatok rangsorolására vonatkozó szabályok az irányadóak.

(5) A rektor a Kari Tanács véleményének mérlegelésével dönt a vezetői megbízás kiadásáról. Amennyiben a rektor a Kari Tanács döntésével nem ért egyet, azt megfontolás végett, észrevételeinek közlésével visszaküldheti a Kari Tanácsnak. A Kari Tanács a pályázatok rangsorolásáról ismételten dönt. A rektor az ezt követően megküldött rangsorban első helyen álló személynek adja ki a megbízást.

(6) A dékán megbízása határozott időre, legfeljebb négy évre szól, amely nyilvános pályázat alapján egy alkalommal megismételhető. A dékáni megbízás a hetvenedik életév betöltéséig szólhat. A megbízás pontos időtartamát a pályázati kiírás határozza meg.

15. § (1) A dékán megbízatása megszűnik:

a) a megbízási idő lejártával,

- b) lemondással,
- c) visszahívással,
- d) a Kar megszűnése, átalakulása esetén,
- e) a dékán munkajogviszonyának megszűnésével,
- f) a dékán halálával.

(2) Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott esetben a megbízási idő lejártá előtt a visszahívást a rektor, valamint a Kari Tanács tagjainak több mint 50%-a kezdeményezheti a Kari Tanács ülést megelőző nyolc nappal benyújtott, indokolással ellátott írásbeli előterjesztés alapján. A visszahívásra irányuló javaslatához a Kari Tanács tagjai kétharmadának a szavazata szükséges. A Kari Tanács a visszahívásáról szóló javaslatát megküldi a rektornak, aki a kezdeményezés alapján dönt a dékán magasabb vezetői megbízásának visszavonásáról.

16. § (1) A dékán feladat- és hatáskörébe tartozik különösen:

- a) rektor és a kancellár által átruházott hatáskörben képviseli az Egyetemet, valamint képviseli a Kart az egyetemi, illetőleg más fórumok előtt,
- b) irányítja a Karon folyó képzési, tudományos és kutatási tevékenységet,
- c) az Egyetem oktatási, kutatási, valamint humán erőforrás stratégiájával összhangban meghatározza a Kar képzési, tudományos és kutatási tevékenységéhez szükséges humán erőforrás állományt, az oktatói, kutatói, tanári utánpótlás biztosítására vonatkozó terveket,
- d) rendelkezik a Kar számára visszaigazolt üzleti tervben meghatározott keretek felhasználásáról, a Kancellária által a Karra kijelölt gazdasági vezető pénzügyi ellenjegyzése mellett,
- e) kiadmányozási jogot gyakorol kari ügyekben,
- f) a Kar tevékenységét érintő kérdésekben kezdeményezheti a rektor, a kancellár vagy a Szenátus intézkedését,
- g) a rektor és a kancellár által átruházott hatáskörben munkáltatói jogkört gyakorol a vonatkozó utasításban meghatározottak szerint,
- h) előkészíti és vezeti a Kari Tanács üléseit, szervezi döntéseinek végrehajtását,
- i) vezetői tevékenységéről rendszeresen beszámol a Kari Tanácsnak és a rektornak,
- j) ellát minden olyan feladatot, illetőleg gyakorolja azokat a jogköröket, amelyeket számára a jogszabályok, az egyetemi és kari szabályzatok meghatároznak, illetőleg amelyet a rektor és a kancellár saját hatásköréből számára átruházott,
- k) a referensi rendszerre vonatkozó kancellári utasítás alapján a gazdálkodási referensre vonatkozóan a dékán javaslattevési és egyetértési joggal, előzetes véleményezési joggal, előzetes tájékoztatási és tájékoztatást követő joggal bír, valamint a dékán feladat- és hatáskörébe tartozó ügyekben szakmai irányítási, utasítási, ellenőrzési joga van,
- l) a referensi rendszerre vonatkozó kancellári utasítás alapján területi referensek vonatkozásában a dékánnak javaslattevési, a napi operatív munkavégzés során a munkaköri feladataiba tartozó teendők meghatározásának, prioritizálásának joga illeti meg.

(2) A dékán javaslatot tehet a rektor számára minden olyan döntés, határozat, intézkedés megsemmisítésére, amely jogszabályt, egyetemi vagy kari szabályzatot sért.

(3) A dékánt hatáskörének gyakorlásában dékánhelyettesek, dékáni megbízottak, valamint a kari szervezeti egységek vezetői segítik. Egyedi feladatok ellátásával más személyeket is megbízhat. A dékán akadályoztatása esetén annak hatásköreit a helyettesítés rendje szerint a dékánhelyettesek gyakorolják.

A dékánhelyettesek

17. § (1) A dékánt feladatai ellátásában legfeljebb három dékánhelyettes segíti.

(2) A dékánhelyettesi megbízásra nyilvános pályázatot kell kiírni. A pályáztatás előkészítését a rektor a dékán közreműködésével végzi. A dékánhelyettesi pályázatok rangsorolásáról a Kari Tanács dönt. A dékán a Kari Tanács véleményének figyelembevételével tesz javaslatot a rektornak a dékánhelyettes személyére. A rektor a dékán javaslatának mérlegelésével dönt a vezetői megbízás

kiadásáról. A dékánhelyettesi megbízás a hetvenedik életév betöltéséig szólhat.

(3) A dékánhelyettesek közül egy a dékán általános helyettese. A dékán akadályoztatása esetén az általános dékánhelyettes, mindkettő egyidejű távolléte esetén a dékán által kijelölt dékánhelyettes látja el a dékán feladatait. A dékán a hatáskör gyakorlásának kereteit meghatározhatja.

(4) A dékánhelyettesek megbízásának időtartama legfeljebb a dékáni megbízás végéig tart.

(5) Ha a dékán megbízatása bármely okból megszűnik – az általános dékánhelyettesi megbízás kivételével –, a dékánhelyettesi megbízatások is megszűnnek. A dékáni megbízatás megszűnése és az új dékán hivatalba lépése közti időben a dékáni feladatokat az általános dékánhelyettes látja el.

(6) A dékánhelyettesi megbízatások megszűnésére a dékáni megbízás megszűnésére irányadó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a megbízás időtartama a dékáni megbízás időtartamát – a (5) bekezdésben foglalt kivétellel – nem haladhatja meg.

(7) A dékánhelyettesek feladatkörét a Kari Tanács véleményének kikérését követően a dékán határozza meg.

A dékáni megbízottak

18. § (1) A dékánt feladatai ellátásában dékáni megbízottak segítheti(k).

(2) A dékán a működést elősegítő szervezési, oktatási, kutatási, gazdasági, stratégiai és egyéb kérdések operatív szintű javaslatok kidolgozására, ellenőrzésére, valamint a döntések előkészítésére, végrehajtásuk ellenőrzésére dékáni megbízottakat nevezhet ki.

(3) A dékáni megbízottak megbízásának időtartama határozott ideig, legfeljebb a dékáni megbízás végéig tart.

(4) A dékáni megbízottak számát és feladatkörét a dékán határozza meg.

(5) A dékáni megbízottak tanácskozási joggal részt vesz(nek) a Kari Tanács, az Intézetigazgatói Értekezlet és a Dékáni Vezetői értekezlet ülésein.

ÖTÖDIK RÉSZ

A Kar vezető és igazgatási szervei

A Kar vezető testülete: a Kari Tanács

19. § (1) A Kari Tanács a Kar döntési, véleményező, javaslattevő és ellenőrzési jogkörrel rendelkező testülete.

(2) A Kari Tanács elnöke a dékán.

A Kari Tanács összetétele

20. § (1) A Kari Tanács a Kar, döntési, véleményező, javaslattevő és ellenőrzési jogkörrel rendelkező testülete. A Kari Tanács szavazati joggal rendelkező tagokból (a továbbiakban: tanácstagok), valamint az állandó meghívottakból áll. A szavazati joggal rendelkező tanácstagok száma 21 fő.

(2) Funkciójából eredően tanácstag:

a) a dékán (1 fő),

b) a kari Hallgatói Részönkormányzat (a továbbiakban: HÖK) elnöke (1 fő),

c) a Kar oktatási-kutatási egységeinek vezetői (az intézetigazgatók) (6 fő),

(3) Választott tanácstag:

a) a Kar oktatási-kutatási egységeiből (intézetekből) intézetenként egy fő oktató, kutató, tanár akiket a Szabályzatban meghatározott eljárással választanak (6 fő),

b) a HÖK küldöttgyűlése által választott hallgatói tagok, azzal, hogy személyükben minél több képzési ág képviselte legyen biztosított (4 fő),

c) a Doktorandusz Önkormányzat (a továbbiakban: DOK) képviselője (1 fő),

d) a szakszervezet képviselője (1 fő), illetve

e) a nem oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállalók képviselője (1 fő).

21. § (1) A Kari Tanács állandó meghívottjai:

a) rektor,

b) kancellár,

c) a megválasztott, de még hivatalba nem lépett dékán,

d) a dékánhelyettesek,

e) dékáni megbízottak,

f) a Dékáni Hivatal vezetője,

g) a Tanulmányi Osztály vezetője,

h) a gazdálkodási referens,

i) a Kar szenátorai,

j) a kari állandó bizottságok elnökei,

k) a Tóth József Bölcsészettudományi és Természettudományi Szakkönyvtár vezetője,

l) a Szentágothai János Kutatóközpont elnöke,

m) a Szőlészeti és Borászati Kutatóintézet Kutatási Igazgatója,

n) a Tanárképző Központ Főigazgatója

o) a Kar professzorai

p) az Alkalmazotti Tanács elnöke,

q) a Kar szakkollégiumának vezetője

r) az innovációért felelős rektorhelyettes.

(2) A dékán a Kari Tanács üléseire tanácskozási joggal esetenként meghívja mindazokat, akiknek jelenléte a napirend tárgyalásához szükséges, valamint azokat a személyeket, akiknek részvételi jogát az Egyetem vagy a Kar által megkötött megállapodások biztosítják.

(3) Új intézet alapítása esetén a Kari Tanács tagjainak száma – az Nftv. Szenátus összetételére vonatkozó szabályainak, valamint a hallgatói részvételi arányok megtartásának figyelembevételével – arányosan növekszik, illetve intézet megszűnése, kiválása, vagy intézetek összevonása esetén ugyanígy csökken.

A tanácstagok jogai és kötelességei

22. § (1) A tanácstag a Kar és az Egyetem érdekének szem előtt tartásával:

a) jogosult és köteles a Kari Tanács munkájában legjobb tudása szerint részt venni,

b) köteles a vonatkozó jogszabályokat és a kari, az egyetemi szabályzatokat betartani,

c) jogosult észrevételeket, javaslatokat tenni, véleményt nyilvánítani, a kari és az egyetemi vezetőkhez kérdéseket intézni,

d) köteles az őt delegálók körét a Kari Tanács munkájáról tájékoztatni.

(2) A tanácstag akadályoztatása esetén köteles az ülést megelőzően a Kari Tanács titkáránál távolmaradását bejelenteni.

A Kari Tanács feladat- és hatásköre

23. § (1) A Kari Tanács véleményt nyilvánít, javaslatot tesz mindazokban az ügyekben, amelyek a Kart érintik és amelyek a Szenátus, valamint a rektor feladat- és hatáskörébe tartoznak, továbbá dönt a hatáskörébe tartozó ügyekben, így különösen:

a) dönt a kari decentralizált keretek felosztásáról,

b) elfogadja a kari szabályzatokat, illetve azok módosításait,

c) rangsorolja a dékáni és dékánhelyettesi pályázatokat, kezdeményezi a dékán visszahívását,

- d) rangsorolja a szervezeti egységvezetői pályázatokat,
 - e) dönt kari bizottságok létesítéséről, megszüntetéséről,
 - f) az Egyetem oktatási és kutatási stratégiája alapján meghatározza a Kar oktatás- és kutatásfejlesztési célkitűzéseit,
 - g) meghatározza, illetve jóváhagyja a Karon folyó képzés tanterveit,
 - h) értékeli a Kar képzési, továbbképzési, kutatási tevékenységét,
 - i) kari kitüntetések alapít és adományoz,
 - j) kezdeményezi honoris causa cím adományozását,
 - k) kezdeményezi köztársasági ösztöndíj adományozását,
 - l) dönt önálló oktatási, kutatási szervezeti egységnek nem minősülő egység létrehozásáról, megszüntetéséről, elnevezéséről és átszervezéséről,
 - m) ellátja az Egyetem minőségirányítási szabályzata által hatáskörébe utalt feladatokat,
 - n) ellátja mindazon ügyeket, amelyeket jogszabály vagy a Szenátus hatáskörébe utal.
- (2) A Kari Tanács javaslatot tesz a Szenátusnak:
- a) a Kar Szervezeti és Működési Szabályzatára, illetve annak módosítására,
 - b) a Kar szervezeti felépítésére, szervezeti egység létrehozására, átalakítására, megszüntetésére, elnevezésének módosítására,
 - c) a Kar fejlesztésének elveire,
 - d) Professor Emeritus vagy Professor Emerita cím adományozására,
 - e) magántanári, címzetes egyetemi docensi, címzetes egyetemi tanári cím, mestertanári cím, honoris causa cím adományozására, továbbá egyéb, a Szenátus által adományozható kitüntetésekre és címek adományozására,
 - f) szak alapítására, illetőleg indítására.
- (3) A Kari Tanács véleményt nyilvánít:
- a) az oktatási, kutatási és pályázati stratégiáról,
 - b) a Kart érintő költségvetési és fejlesztési javaslatokról,
 - c) az intézményfejlesztési tervről, a kutatási-fejlesztési-innovációs stratégiáról, képzési (szakképzési) programról, minőségfejlesztési programról,
 - d) az egyetemi tanári, az egyetemi docensi, valamint adjunktusi pályázatokról,
 - e) a határozatlan idejű tudományos tanácsadói/kutatóprofesszori, tudományos főmunkatársi, valamint tudományos munkatársi pályázatokról.
- (4) A Kari Tanács hatáskörébe tartozó, a Kar szervezetét, működését érintő és gazdasági következményekkel járó döntések, határozatok érvényességének, hatályosságának feltétele a kancellár egyetértése.

A Kari Tanács tagjainak megválasztása

A Kari Tanács oktató, kutató, tanár tagjainak megválasztása

24. § (1) A Kari Tanács oktató, kutató, tanár tagjait az intézetek választják.

(2) A Kari Tanács oktató, kutató, tanár tagjainak megválasztása során választók és választhatók a Karon foglalkoztatott, az Egyetemmel teljes vagy részmunkaidős munkajogviszonyban álló oktatók, kutatók, tanárok kivéve, akinek munkaviszonya a Munka Törvénykönyvében meghatározott esetben szünetel. Nem választható az az oktató, kutató, tanár, aki funkciójából eredendően a Kari Tanács tagja.

(3) Az Eötvös Loránd Kutatási Hálózat (ELKH) Karon működő kutatócsoportjának kutatója, aki a Kar területén munkát végez, e szempontból a Karon foglalkoztatottnak minősül.

(4) A Karon foglalkoztatott kutatónak minősül a munkáját a Kar területén és a Kar intézeténél munkát végző, pályázati, vagy más külső forráson foglalkoztatott munkavállaló, amennyiben határozatlan időtartamú, vagy egy évet meghaladó határozott időtartamra szóló kinevezéssel

rendelkezik.

A Kari Tanács intézetenként választott oktató, kutató, tanár tagjainak jelölése

25. § (1) A jelölés előkészítését és lebonyolítását intézetenként a dékán által felkért választási bizottság végzi. A bizottság egy elnökből és két tagból áll. A bizottsági tagok kiválasztásánál figyelembe kell venni az intézetigazgatók javaslatát. A választási bizottság elnökét és tagjait a Kar nem oktató, kutató, tanár állományából kell felkérni. A választási bizottság felelős a választói névjegyzék összeállításáért, a jelölés és a választás tisztaságáért, valamint a választási szabályok betartásáért.

(2) A jelölés a választási bizottság által elkészített és hitelesített jelölési lapon, titkosan történik. Minden jelölési joggal rendelkező személy – aláírása ellenében – megkapja az adott intézetből választhatók teljes listáját. Ha a listára felvehetők közül valaki írásban vagy elektronikusan kéri, hogy a neve ne szerepeljen a választhatók között, úgy e kérését teljesíteni kell. E jogot a választható legkésőbb a lista nyilvánosságra hozatalától számított 48 órás jogvesztő határidőn belül gyakorolhatja.

(3) A jelölés úgy történik, hogy a jelölési lapon, annak kiosztásától számított nyolc napon belül minden jelölési joggal rendelkező személy legfeljebb három nevet jelöl meg. Ennél több név megjelölése esetén a jelölési lap érvénytelen.

(4) A titkos jelölés akkor eredményes, ha a szavazati (jelölési) joggal rendelkezők legalább 25%-a az érvényesen kitöltött jelölési lapot a kitűzött határidőre a választási bizottsághoz eljuttatja. Ha a jelölés eredménytelen, akkor a jelölést legfeljebb öt munkanappal később meg kell ismételni, ekkor a jelölés a beérkezett jelölési lapok számától függetlenül eredményes.

A Kari Tanács intézetenként választott oktató, kutató, tanár tagjainak választása

26. § (1) A választás intézetenként, a választásra jogosult oktatók, kutatók, tanárok részvételével tartandó választói értekezleten történik. A választói értekezletet a választási bizottság elnöke hívja össze.

(2) A választási bizottság a választás előtt összesíti a jelölési lapokat, és ez alapján elkészíti a szavazólapot. A szavazólapra a jelölési sorrend (a legtöbb jelölést kapottak sorrendje) alapján – amennyiben legalább ennyi személyre érvényes jelölés történt – három jelöltet vesznek fel.

(3) A választói értekezletet a választási bizottság elnöke vezeti. A választói értekezlet akkor határozatképes, ha a választásra jogosultak legalább a fele jelen van. Amennyiben a választói értekezlet nem határozatképes, azt legfeljebb öt munkanapon belüli időpontra újra össze kell hívni; az ismételten összehívott választói értekezlet a megjelentek számától függetlenül határozatképes.

(4) A választási bizottság elnöke a választói értekezlet megnyitása és a határozatképesség megállapítása után lehetőséget biztosít a jelölteknek és a résztvevőknek a megszólalásra, majd ismerteti a szavazás szabályait.

(5) A szavazás titkos. Megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni, aki a legtöbb érvényes szavazatot kapta. Szavazategyenlőség esetén – rövid szünet közbeiktatásával még ugyanazon a választói értekezleten – új szavazást kell tartani az első fordulóban azonos számú legtöbb szavazatot kapott jelöltek személyéről. Ennek eredménytelensége esetén a teljes eljárást meg kell ismételni.

(6) A szavazólapon szereplő második legtöbb szavazatot kapott jelölt saját intézete tekintetében a Kari Tanács póttagja. Amennyiben a második legtöbb szavazatot kapott jelöltek között szavazategyenlőség van, közülük póttag választást kell tartani a helyszínen. Ebben az esetben póttag az lesz, aki a legtöbb szavazatot kapja.

(7) A választások eredményét jegyzőkönyvbe kell foglalni, amelyet a választási bizottság elnöke és tagjai írnak alá. A jegyzőkönyv hitelesített másolatát a választást követő három munkanapon belül meg kell küldeni a rektornak és a Kar dékánjának, akik azt legalább öt évig kötelesek

megőrizni.

(8) A jelölés és a választás törvényességét illetően a választást követő három munkanapon belül a rektornál kifogás emelhető, aki a kifogás tárgyában öt munkanapon belül dönt.

(9) A szavazólapok egy évig a kari irattárban megőrzendők.

(10) A megválasztott képviselő megbízólevelet kap, amelyet a választási bizottság elnöke és a dékán ír alá.

A Kari Tanács nem oktató, kutató, tanár tagjainak megválasztása

27. § (1) Az egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállalók képviselőjét a Kar nem oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállalói közvetlenül, titkos szavazással választják maguk közül. A nem oktatói tag megválasztásra a Kari Tanács oktató, kutató, tanár tagjainak jelölésére és megválasztására vonatkozó szabályok az irányadók.

(2) A szakszervezet képviselőjét a Karon tagsággal rendelkező szakszervezet választja a PTE SZMSZ, illetve saját szabályzata alapján.

28. § (1) A Kari Tanács hallgatói képviselőit a HÖK választja meg az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat (a továbbiakban: EHÖK) Alapszabálya alapján.

(2) A DOK a képviselőjét a DOK Alapszabálya alapján választja meg.

A tanácstagok megbízatásának időtartama, megbízatásának megszűnése

29. § (1) A tanácstagok megbízatásának tartama

a) a funkcióból eredő tagoknál a megbízás, illetve kinevezés időtartamáig,

b) a nem hallgató tag esetében három évre, illetve a Kari Tanács alakuló üléséig,

c) a hallgató tag esetében a EHÖK alapszabályában meghatározott ideig, de legfeljebb a Kari Tanács alakuló üléséig,

d) a DOK által delegált tag esetében a DOK alapszabályában meghatározott ideig, de legfeljebb a Kari Tanács alakuló üléséig tart.

(2) Megszűnik a Kari Tanács tagjának mandátuma annak lejárta előtt:

a) lemondással,

b) az Egyetemmel fennálló, és a megbízatásnak alapul szolgáló – munka-, vagy hallgatói jogviszonyának megszűnésével,

c) az Egyetemmel fennálló munka jogviszonyának megszűnése nélkül is, ha kikerül annak a szervezeti egységnek az állományából, amelynek képviselőjévé választották,

d) aki a kari tanácsi tagságból eredő feladatait több mint fél éven keresztül nem tudja ellátni,

e) visszahívással,

f) a tag halálával.

(3) A tanácstag visszahívását a dékán, mint a Kari Tanács elnöke, valamint a tanácstagot megválasztani jogosultak legalább 50%-a kezdeményezheti indokolással ellátott írásbeli előterjesztés alapján. A visszahívási indítványról – titkosan, kétharmados többséggel – az adott tanácstag megválasztásra jogosultak döntenek, a kezdeményezéstől számított tizenöt napon belül.

(4) Amennyiben az intézetet megillető testületi hely a (2) bekezdésben meghatározott valamely ok folytán megüresedik, a helyét a pót-tanácstag tölti be. Amennyiben ilyen személy nincs, úgy a megüresedett helyre időközi választást kell kiírni.

A Kari Tanács működése

A Kari Tanács munkaprogramja

30. § (1) A Kari Tanács éves munkaprogram alapján ülésezik (rendes ülés), mely az akadémiai év

(tanév) időbeosztásához, valamint a Szenátus munkaprogramjához igazodik. A Kari Tanács a munkaprogramját legkésőbb a tanév első ülésén fogadja el.

(2) A Kari Tanács munkaprogramját a Dékáni Tanács, a szervezeti egységek és az érdekképviselők vezetőinek javaslata alapján a dékán állítja össze.

(3) A munkaprogram összeállításánál figyelemmel kell lenni a rendszeresen visszatérő napirendek (kitüntetési javaslatok, egyetemi, főiskolai tanári felterjesztések stb.) éven belüli megfelelő ütemezésére. A Kari Tanács rendes üléseinek állandó napirendjei:

- a) személyi ügyek,
- b) gazdasági ügyek,
- c) adminisztratív ügyek,
- d) egyéb.

(4) A munkaprogramnak tartalmaznia kell az egyes ülések várható időpontját és az egyes ülésekre tervezett témakörök meghatározását.

(5) Az elfogadott munkaprogramtól indokolt esetben el lehet térni.

Az ülések előkészítése

31. § (1) A munkaprogram alapján az egyes ülések napirendjét – a Dékáni Tanács javaslatainak figyelembevételével – a dékán határozza meg és a titkár teszi közzé.

(2) A Kari Tanács bármely tagjának vagy állandó meghívottjának joga van napirendi javaslatot tenni. Amennyiben a dékán a javaslatot az előterjesztést követő, illetve legkésőbb annak beérkezését követő második kari tanácsi ülésen nem tűzi napirendre, köteles a testületet megszavaztatni a napirendre tűzés kérdéséről. Amennyiben a napirendi javaslat valamely intézet tanácsától, illetve a Kari Tanács tagjai egyharmadának írásbeli támogatásával érkezett, a javaslatot legkésőbb annak beérkezését követő második ülés napirendjére kell tűzni.

(3) A meghívót, a napirendet, valamint az ülés előterjesztéseinek munkaanyagát a személyi anyagok, a várhatóan zárt ülésen tárgyalandó előterjesztések, valamint a dékán által a Kar gazdasági érdekeire tekintettel megjelölt előterjesztések kivételével a Kari Tanács tagjai és állandó meghívottjai részére öt munkanappal az ülés előtt rendelkezésre kell bocsátani. A meghívó kiküldése a Kari Tanács titkárának feladata.

(4) Mindazok az előterjesztések – a személyi anyagok kivételével –, amelyek a honlapon nem kerülnek közzétételre, a Kar munkavállalói, hallgatói által a Dékáni Hivatalban megtekinthetők.

Az előterjesztések előkészítése

32. § (1) Az előterjesztés előkészítéséért a tárgy, a napirend előterjesztője a felelős. Az előterjesztéseket a Kari Tanács által előzetesen elfogadott munkaprogram alapján az adott ülés anyagküldési határidejéig kell a Kari Tanács titkárának megküldeni. A Kari Tanács napirendjén csak a határozati javaslatot is tartalmazó írásbeli előterjesztés szerepelhet, a dékán azonban ez alól kivételt tehet. A dékán – indokolt esetben – az előterjesztő kérelmére a fent megjelölt határidőket legkevesebb hét napra lerövidítheti.

(2) Az előterjesztéshez csatolni kell a tárgyban érintett bizottság vagy tanács írásos véleményét, ennek hiányában az előterjesztés levehető a napirendről. A bizottsági vélemények beszerzéséről a Kari Tanács titkára gondoskodik.

(3) Ha a határozati javaslat szó szerinti átvételt tartalmaz hatályos jogszabályból vagy hatályos egyetemi szabályzatból, illetve felsőbb szerv egyedi döntésén alapul, azt az adott szövegrésznél, a forrás pontos megjelölésével jelezni kell. Amennyiben a határozati javaslat korábbi döntés módosítására irányul, az előterjesztő az egységes szerkezetben foglalt anyagban egyértelmű kiemeléssel köteles megjelölni a módosításokat.

A Kari Tanács ülései

33. § (1) A Kari Tanács hatásköreit az ülésein gyakorolja. A Kari Tanács rendes ülést, rendkívüli ülést és ünnepi ülést tarthat.

(2) A Kari Tanács rendes ülését a napirendi pontok megjelölésével a dékán hívja össze:

- a) tanévenként legalább négy alkalommal,
- b) tizenöt napon belül, ha azt a Kari Tanács tagjainak egyharmada írásban kéri, a napirend egyidejű megjelölésével,
- c) tizenöt napon belül, ha azt valamelyik intézet tanácsa a napirend egyidejű megjelölésével kéri.

(3) A Kari Tanács ünnepi alkalmakkor, évfordulók, egyéb megemlékezések alkalmából ünnepi ülést tarthat. Az ünnepi ülésen csak az ünnep jellegének megfelelő napirend tárgyalható.

(4) Rendkívüli esetben a Kari Tanács rövid úton, szóban is összehívható. A Kari Tanács rendkívüli ülését össze kell hívni

- a) a rektor,
- b) a dékán,
- c) legalább három intézetigazgató,
- d) a Kari Tanács tagjai harmadának

indítványára, amennyiben azt rendkívüli, sürgős és halaszthatatlan ügy indokolja.

Az indítványban meg kell jelölni az ülés napirendjét, a javasolt időpontját és a rendkívüli összehívás indokát. A Kari Tanács rendkívüli ülésén az a napirend tárgyalható, amelyre a rendkívüli ülés tartására irányuló indítvány vonatkozott.

34. § (1) A Kari Tanács ülését a dékán, akadályoztatása esetén az általános dékánhelyettes, az általános dékánhelyettes akadályoztatása esetén a dékán által kijelölt dékánhelyettes vezeti.

(2) A dékán, illetve a levezető elnök ülésvezetéssel kapcsolatos jogai, feladatai:

- a) az ülés megnyitása, berekesztése, szünet elrendelése,
- b) a határozatképesség megállapítása,
- c) az ülés vezetése, szó megadása, megtagadása és megvonása,
- d) a tárgyra való felhívás, rendre utasítás, az ülés megszakítása,
- e) a napirendi pont tárgyalásának elnapolására vonatkozó javaslattevés,
- f) javaslattevés napirendi pontok összevont tárgyalására,
- g) a szavazás elrendelése, eredményének megállapítása,
- h) a határozat kimondása,
- i) a vita lezárása.

35. § (1) A Kari Tanács működésével kapcsolatos ügyviteli és igazgatási feladatok ellátásáról a titkár gondoskodik. A Kari Tanács titkári feladatait a dékáni hivatalvezető látja el.

(2) A titkár:

- a) közreműködik a Kari Tanács üléseinek előkészítésében, véleményezésében,
- b) gondoskodik az előterjesztésekhez kapcsolódó vélemények beszerzéséről,
- c) előkészíti a Kari Tanács határozati javaslatait, szervezi a határozatok közzétételét és végrehajtását,
- d) jogszabály-, illetve szabályzatértelmezési kérdésekben felvilágosítást ad a Kari Tanács tagjai részére.

36. § (1) A Kari Tanács ülései – a zárt ülés elrendelésének kivételével – a Kar munkavállalói és hallgatói számára nyilvánosak. Személyiségi jogot érintő kérdések tárgyalása esetén az érintett kérelmére zárt ülést kell tartani. A dékán döntése vagy a Kari Tanács jelenlevő tagjai 50%-ának kérésére zárt ülést kell tartani, amennyiben a nyilvános tárgyalás személyiségi jogokat vagy az Egyetem, a Kar érdekeit sértheti.

(2) A zárt ülés elrendelése esetén csak a Kari Tanács szavazati jogú és állandó meghívott tagja, a jegyzőkönyvvezető és az ülés lebonyolításában résztvevő szakértő vehetnek részt az ülésen.

(3) A zárt ülést követően a dékán szükség szerint gondoskodik a nyilvánosság tájékoztatásáról. A zárt ülésen elhangzottakról kizárólag a dékán vagy az általa megbízott személy jogosult harmadik személy számára tájékoztatást adni.

A határozatképesség megállapítása és a napirend elfogadása

37. § (1) Az ülés megnyitása után a dékán megállapítja a Kari Tanács határozatképességét. Az ülés – a dékánválasztó ülés kivételével, ahol a határozatképességhez a szavazati joggal rendelkezők kétharmadának jelenléte szükséges – határozatképes, ha szavazati joggal rendelkező tagjainak több mint fele jelen van.

(2) Határozatképtelenség esetén a dékán az ülést elnapolja azzal, hogy egyúttal meghatározza az új ülés időpontját. Az új ülés időpontja nyolc napon belüli időpontra tűzendő ki. A megismételt ülést változatlan napirenddel kell összehívni. A megismételt ülés határozatképes, ha azon a Kari Tanács tagjainak legalább 25%-a jelen van. A megismételt ülésen a Tanács a minősített többséget igénylő kérdésekben döntést nem hozhat.

(3) A meghívóban nem szereplő napirendi pont felvételére a Kari Tanács ülésén csak rendkívül indokolt esetben van lehetőség. A napirenden nem szereplő, megfelelően előkészített javaslat napirendre vételéről a Kari Tanács jelen levő tagjai legalább kétharmadának a szavazatával határoz.

(4) A határozatképesség megállapítása, valamint a napirendre való felvételre irányuló javaslat esetén az arról való szavazás után a Kari Tanács dönt az ülés napirendjének elfogadásáról.

A napirend előtti felszólalások

38. § (1) Az első napirendi pont megtárgyalása előtt a dékán, a Kar önálló szervezeti egységeinek vezetői, a HÖK elnöke, valamint a szakszervezet képviselője napirend előtti felszólalással élhetnek.

(2) Napirend előtti felszólalásnak akkor van helye, ha annak tárgya a Kar egészét vagy több szervezeti egységét érinti.

(3) A napirend előtti felszólalás nem kapcsolódhat napirendi ponthoz, illetve nem befolyásolhatja valamelyik napirendi pont tárgyalását.

(4) Napirend előtti felszólalás esetén – a személyes érintettség esetét kivéve – nincs helye vitának vagy viszontválasznak, indokolt esetben azonban a dékán az elhangzottakkal kapcsolatban a Kari Tanácsot állásfoglalásra kérheti fel.

(5) A napirend előtti felszólalások számát és időtartamát a dékán korlátozhatja.

Az egyes napirendi pontok vitája

39. § (1) A napirendi pont vitája az előterjesztésen alapul, amelyhez az előterjesztő rövid szóbeli kiegészítést fűzhet.

(2) A napirendi pont vitája előtt a dékán ismerteti az előterjesztéssel kapcsolatos dékáni tanácsi és bizottsági döntéseket.

(3) A szóbeli kiegészítés után a Kari Tanács tagjai először kérdéseket intézhetnek az előterjesztőhöz. Érdemi hozzászólásokra csak a kérdések megválaszolása után kerülhet sor. Egy-egy hozzászólás időtartama maximum három perc lehet, melynek leteltét a titkár jelezni köteles. Adott témához, illetve résztémához a tanácstag legfeljebb két alkalommal szólhat hozzá. E korlátozások alkalmazásától a dékán kivételesen eltekinthet. Hosszabb előterjesztések esetében a dékán megjelölheti a vita irányát (általános kérdések – részletkérdések – egyes részletkérdések stb.).

(4) A módosító határozati javaslatot legkésőbb a Kari Tanács ülése előtti második munkanap végéig írásban kell a Dékáni Hivatalba eljuttatni. A Kari Tanács ülésén az adott napirendi ponthoz módosító határozati javaslatot csak az előterjesztő, a napirendi pont levezető elnöke, az állandó bizottsági elnökök, a Kar önálló szervezeteinek vezetői és a HÖK elnöke tehet a zárószavazásig.

(5) A vita végén az előterjesztő köteles válaszolni a hozzászólásokra. A válasz után további hozzászólásnak helye nincs.

Határozathozatal

40. § (1) A Kari Tanács minden szavazati jogú tagja egy szavazattal rendelkezik. Szavazni az ülésen csak személyesen lehet. Kivételes és különösen indokolt esetben a Kari Tanács döntését elektronikus úton is meghozhatja.

(2) A Kari Tanács határozatait egyszerű vagy minősített szótöbbséggel, általában nyílt szavazással hozza. A döntés meghozatalához az igen szavazatok (egyszerű vagy minősített) többségének megélése szükséges. Egyszerű többséghez – feltételezve az ülés határozatképességét – a jelenlévő szavazati joggal rendelkező tanácstagok több mint felének igenlő szavazata, a minősített többséghez a jelenlévő tanácstagok legalább kétharmadának szavazata szükséges. Szavazategyenlőség esetén a dékán (levezető elnök) szavazata dönt. Az érvénytelen szavazatokat a határozat eredménye szempontjából figyelmen kívül kell hagyni. Amennyiben az érvénytelen szavazatok figyelmen kívül hagyása esetén a leadott szavazatok száma nem éri el a szükséges – e bekezdésben előírt – határozatképességet, úgy a szavazást meg kell ismételni. A Szabályzatban meghatározott döntésekhez a Kari Tanács minősített többséggel meghozott határozata szükséges.

(3) Minősített többség szükséges az alábbi esetekben:

a) a Kar Szervezeti és Működési Szabályzatának, illetve mellékleteinek jóváhagyásához, módosításához,

b) a dékán visszahívásának kezdeményezéséhez,

c) az egyetemi tanári és docensi pályázatok véleményezéséhez,

d) a Kari Tanács munkaprogramjának elfogadásához,

e) a Kar fejlesztési tervének elfogadásához.

(4) Személyi kérdésekben, illetve, ha azt a dékán, illetve a szavazati joggal rendelkező jelenlévő tanácstagok legalább fele kéri, a szavazás titkos.

(5) Bármely tanácstag kérheti – a titkos szavazást igénylő ügyek kivételével – név szerinti szavazás elrendelését az előterjesztett határozati javaslatról. Név szerinti szavazást kell elrendelni, ha a név szerinti szavazásra irányuló indítványt a jelenlévő tagok legalább fele nyílt szavazással támogatja. Név szerinti szavazás esetén a szavazatok leadása névsor szerint történik.

41. § (1) Személyi kérdésekben a Kari Tanács tagjai dékáni hivatali pecséttel ellátott szavazólapot kapnak, amelyet kitöltés után a lezárt urnába kell bedobni. Egy íven több egymástól független személyi kérdésben is lehet szavazni. Ebben az esetben az íven belül az elkülönült szavazási kérdéseket jól láthatóan külön kell választani. Szavazni a jelölt neve mellett elhelyezett, tollal írt, két egymást keresztező vonallal lehet.

(2) Érvénytelen az a szavazólap vagy szavazóív, amely nincs ellátva hivatalos bélyegzőlenyomattal, illetve az a szavazólap vagy a szavazóívnek azon része, amely egynél vagy valamely szabályzatban meghatározott számnál több szavazatot tartalmaz.

(3) Érvénytelen az a szavazat, amelyet

a) érvénytelen szavazólapon adtak le,

b) nem az (1) bekezdésben meghatározott módon adták le.

(4) Személyi kérdésekben az a jelölt tekintendő megválasztottnak, aki megkapta az érvényes szavazatok több mint felét, feltéve, hogy a leadott szavazatok több mint fele érvényes volt. Amennyiben nincs megválasztottnak tekinthető jelölt, a dékán kérheti a rektorválasztásra vonatkozó szabályok alkalmazását.

(5) Személyi kérdésekben és egyéb titkos szavazás lebonyolításában szavazatszedő bizottság működik közre, amelyet a Kari Tanács a tagjai sorából a dékán javaslata alapján esetenként választ.

42. § (1) A módosító indítvány lehet teljes, rész- vagy ügyrendi indítvány. A levezető elnök a vita lezárása és összefoglalása után a teljes módosító indítvány(oka)t teszi fel szavazásra, annak elfogadása esetén további döntésre nincs szükség. Több teljes módosító indítvány esetén azokat elhangzásuk sorrendjében kell szavazásra bocsátani. Ezt követően, vagy ennek hiányában a levezető elnök a módosító részindítványt – több részindítvány esetén részindítványokat, azok elhangzása sorrendjében – bocsátja szavazásra. Az elfogadott részindítványt az eredeti előterjesztés részének kell tekinteni. A részindítvány elfogadásához ugyanolyan szavazati arányok szükségesek, mint amelyet a javaslat egésze megkíván. A részindítványról való szavazást követően a Kari Tanács dönt

az előterjesztés egészéről. Ügyrendi kérdésekben a Kari Tanács vita nélküli szavazást tart.

(2) Amennyiben vita támad az indítvány jellegét illetően, arról a levezető elnök – szükség esetén a Kari Tanács titkárának nyilatkozatát is kikérve – dönt.

(3) Ha a javaslat a tárgyalás elnapolására vagy az előterjesztésben foglaltak teljes elutasítására irányul és érdemi módosító elemeket nem tartalmaz, ügyrendi javaslatként kell kezelni és arról vita nélkül, a javaslat elhangzását követően kell szavazni.

(4) Előterjesztés napirendről való levételét a dékán, a napirendi pont levezető elnöke és az előterjesztő a határozathozatal megkezdéséig javasolhatja.

(5) Szabályzatmódosítás alkalmával a javaslat egyes részleteinek a módosítással való elfogadásán túl szükséges a javaslat egészének kari tanácsi elfogadtatása (zárószavazás) is. A javaslat egészét az előterjesztő a zárószavazás előtt bármikor visszavonhatja.

(6) Kettő vagy több lehetőség közül való választás esetén a Kari Tanács minden tagja csak az egyik választási lehetőségre szavazhat igennel. A leadott szavazatokat ellenőrizni kell. Amennyiben a Kari Tanács tagja egynél több lehetőség tekintetében igennel szavazott, nyilatkoztatni kell, hogy melyik szavazatát tartja érvényesnek.

(7) Kettő vagy több lehetőség közül való választás esetén a szavazás többfordulós lehet. Amennyiben az első fordulóban nem dönt el a kérdés, a második fordulóban X választandó esetén az az X-1 lehetőség kerül szavazásra, amely az első fordulóban a legtöbb szavazatot kapta. A szavazás legfeljebb addig ismételhető, amíg egy szavazásra bocsátott kérdés marad.

(8) Szavazás közben hozzászólni, a szavazást indokolni tilos.

Kérdés

43. § (1) Az utolsó írásban előterjesztett napirendi pont tárgyalásának lezárása után a Kari Tanács bármely tagja kérdést intézhet az Egyetem képviselőjéhez, a Kar, az önálló szervezeti egységek vezetőihez, és a szakszervezet képviselőjéhez.

(2) A kérdés címzettje azonnal, vagy ha a kérdés azonnali megválaszolása nem lehetséges, tizenöt napon belül írásban köteles válaszolni. Az írásban adott válasz tartalmáról a kérdés címzettje a Kari Tanácsot a következő ülésén tájékoztatni köteles.

(3) Amennyiben a kérdést a testület ülése előtt legalább öt munkanappal korábban megküldik a címzettnek, akkor arra az ülésen válaszolni köteles.

Emlékeztető

44. § (1) A Kari Tanács üléseiről a tanácskozás lényegét, valamint a hozott határozatokat rögzítő írásos emlékeztető és legalább öt évig megőrzendő digitális hangfelvétel is készül.

(2) Az emlékeztető tartalmazza:

- a) az ülés időpontját és helyét,
- b) a jelenlévők nevét,
- c) az ülés menetének a leírását,
- d) napirendi pontonként a napirendek tárgyát, a felszólalások, hozzászólások, kérdések és a válaszok rövid tartalmi összefoglalását,
- e) a szóban előterjesztett határozati javaslatokat,
- f) a nyílt és a titkos szavazások eredményét, valamint
- g) a határozathozatal módját, az elfogadott határozatok szó szerinti szövegét.

45. § (1) A Kari Tanács határozatait az ülés napjának megjelölésével, folyamatos sorszámmal kell jelölni (pl. TTK KT 1/2015.(2015.01.08.) sz. határozat).

(2) A határozatokat naptári évenként kezdődően újra kell számozni.

(3) Az írásbeli előterjesztéseket, valamint az egyéb írásbeli dokumentumokat az emlékeztető melléklete tartalmazza.

(4) A Kari Tanács bármely tagja kérheti, hogy a saját vagy más felszólalását (hozzászólását,

kérdését) vagy annak egy részét szó szerint jegyzőkönyvezzék.

(5) Az emlékeztető készítését a dékán által megbízott személy végzi. Az emlékeztetőt a dékán, a Kari Tanács titkára és az emlékeztetőt készítő írja alá.

(6) A határozatok közzétételéről a helyben szokásos módon a Kari Tanács titkára gondoskodik, legkésőbb a Kari Tanács ülést követő ötödik munkanapig.

(7) Ugyancsak a Kari Tanács titkára küldi meg a határozatokat illetékességből a Szenátus, a rektor, az Egyetem központi igazgatási egységei, illetve tájékoztatásul a Rectori Kabinet részére.

Online Kari Tanács

46. § (1) A Kar dékánja a Kari Tanács napirendi pontjainak figyelembevételével kezdeményezheti, hogy a Kari Tanács a személyes részvétel helyett internetes kapcsolaton keresztül, az egyetem által biztosított videokonferencia szolgáltatásának igénybevételével (továbbiakban online) vehessenek részt. Technikai akadály esetén egyéb online konferenciaszoftver is használható az ülés lebonyolításához. Az online ülésről a dékán a Kari Tanács meghívójában tájékoztatja a tanácstagokat.

(2) Az online Kari Tanácson részt vevő tanácstag ugyanolyan jogokkal és kötelezettségekkel bír, mint jelenléti Kari Tanács esetén.

(3) Személyi kérdéseket érintő, illetve titkos szavazással járó napirend esetében a dékán online Kari Tanácsot nem hívhat össze, illetve online Kari Tanács esetében személyi kérdéseket érintő, valamint titkos szavazással járó helyszíni előterjesztésre sincs lehetőség, a Kari Tanács napirendi pontjairól titkos szavazás utólag nem rendelhető el.

(4) Veszélyhelyzet esetén a 47. § (3) bekezdése nem alkalmazandó.

(5) A szavazást az utolsó napirendi pont tárgyalását követően rendeli el a dékán.

(6) A szavazás a Kar által biztosított elektronikus felületen valósul meg.

(7) A szavazás megkezdéséig minden tanácstag a levelezőlistán megadott e-mail címére megkapja az egyedi jelszavát, mely biztosítja számára a szavazáshoz használt felületre történő bejelentkezést.

(8) Érvényes a szavazás, amennyiben abban a Kari Tanács tagjainak több mint fele részt vett és a szavazásban részt vett tagok több mint fele egyhangú döntést hozott.

(9) A döntés nyilvánosságra hozataláról a dékán az 45. § (6) bekezdésében meghatározott módon gondoskodik.

Elektronikus úton történő döntéshozatalra vonatkozó rendelkezések

47. § (1) A Kari Tanács a dékán kezdeményezésére – a személyi ügyeket kivéve – ülésen kívül, elektronikus úton is szavazhat és hozhat döntést, ha az ügy egyszerű megítélésű.

(2) Elektronikus úton történő döntéshozatalt a Kari Tanács tagjai a dékánnak, mint a Kari Tanács elnökének megküldött írásbeli előterjesztéssel kezdeményezhetik. Az elektronikus szavazás elrendeléséről a dékán az előterjesztés beérkezésétől számított öt munkanapon belül dönt.

(3) Amennyiben a dékán az elektronikus úton történő döntéshozatalt mellett dönt, az előterjesztést a Kari Tanács titkára legalább három munkanappal a szavazás kezdő időpontját megelőzően megküldi a Kari Tanács tagjai részére.

(4) Az elektronikus úton történő döntéshozatalra vonatkozó e-mailben meg kell jelölni a szavazás kezdő időpontját. A szavazásra legalább egy, legfeljebb három munkanapot kell biztosítani.

48. § (1) Amennyiben a Kari Tanács tagjai részéről az előterjesztéssel kapcsolatban kérdés merül fel, azt a szavazás megkezdéséig küldheti meg a Kari Tanács tagjai részére. A kérdést az előterjesztő egy munkanapon belül írásban válaszolja meg és küldi meg a Kari Tanács tagjai részére, szükség esetén az előterjesztést megfelelően kiegészíti, illetve módosítja. Amennyiben a kérdést az előterjesztés egy alkalommal történő kiegészítésével, módosításával nem lehet kezelni, vagy a kérdésre adott választ a kérdést feltevő nem fogadja el, az elektronikus úton történő

döntéshozatali eljárás félbeszakad, az előterjesztésről a Kari Tanácskövetkező rendes ülésén kell dönteni.

(2) A Kari Tanács tagja legkésőbb az elektronikus szavazás kezdő időpontját megelőzően javasolhatja a Kari Tanács ülésének összehívását és az előterjesztés ülésén történő megtárgyalását.

(3) A szavazás a Kar által biztosított elektronikus felületen valósul meg.

(4) A szavazás megkezdéséig minden Kari Tanács tag a levelezőlistán megadott e-mail címére megkapja az egyedi jelszavát, mely biztosítja számára a szavazáshoz használt felületre történő bejelentkezés.

(5) Érvényes a szavazás, amennyiben abban a Kari Tanács tagjainak több mint fele részt vett és a szavazásban részt vett tagok több mint fele egyhangú döntést hozott.

(6) A döntés nyilvánosságra hozataláról a dékán az 45. § (6) bekezdésében meghatározott módon gondoskodik.

Bizottságok, tanácsadó testületek

A Kari Tanács bizottságai

49. § (1) A Kari Tanács a saját működését elősegítő szervezési, oktatási, kutatási, gazdasági és egyéb kérdések elemzésére, javaslatok kidolgozására, döntések előkészítésére, végrehajtásuk ellenőrzésére állandó és ideiglenes bizottságokat hozhat létre. A bizottságok önálló döntési hatáskörrel is felruházhatók. A bizottságokra a Kari Tanács át nem ruházható hatáskörei nem ruházhatóak át.

(2) A Karon jogszabály alapján kötelezően létrehozott, valamint a Kari Tanács munkáját segítő, a Kari Tanács döntése alapján létrehozott testületek (tanács, bizottság, továbbiakban együtt: bizottság) működnek. A bizottság feladat- és hatáskörei a Kari Tanács által módosíthatók.

(3) A Kar állandó bizottságai az alábbiak:

- a) Informatikai Bizottság,
- b) Minőségirányítási Bizottság,
- c) Oktatási és Kreditárviteli Bizottság,
- d) Tudományos és Kutatásfejlesztési Bizottság,
- e) Tanulmányi Bizottság,
- f) Tudományos Diákköri Bizottság,
- g) Pályázati és Ösztöndíj Bizottság,
- h) OMHV Bizottság.
- i)² Plágium Bizottság.

(4) A tagokat a bizottságokat létrehozó kari tanácsi döntésben meghatározottak és módon delegálhatják:

- a) a dékán,
- b) intézet esetében: az intézetigazgató, vagy az Intézeti Tanács az intézet szervezeti és működési szabályzata szerint,
- c) hallgatók esetében a HÖK küldöttgyűlése,
- d) a doktori képzésben részt vevők esetében a DOK.

(5) A delegáló jogosult indokolás nélkül visszahívni a delegált személyt és helyette más delegálni. A döntésről a Kari Tanács tagjait a visszahívást követő tanácsülésen tájékoztatni kell.

(6)³ A (3) bekezdés a)–f) és i) pontjaiban felsorolt Bizottságokba minden intézet egy-egy oktató tagot delegál. A (3) bekezdés a)–d) pontjaiban felsorolt bizottságok esetén a Bizottság további tagjára, aki a Bizottság elnöke, a dékán tesz javaslatot. Egyéb esetben a Bizottság tagjai maguk

² Beiktatta: 110/2026. (06.25.) szenátusi határozat 1. Hatályos: 2026. VIII. 1-től.

³ Megállapította: 110/2026. (06.25.) szenátusi határozat 2. Hatályos: 2026. VIII. 1-től.

közül választják meg az elnököt.

(7) Azokban a bizottságokban, amelyek feladatkörébe a hallgatói jogviszonyt közvetlenül érintő kérdések tartoznak, biztosítani kell, hogy a bizottság munkájában a hallgatók képviselői szavazati joggal részt vehessenek. A hallgatók tanulmányi, vizsga- és szociális ügyeinek intézésére létrehozott állandó bizottságban a hallgatók által delegált tagok száma nem lehet kevesebb, mint a bizottság tagjainak 50%-a.

(8) Az állandó bizottság naptári évente egy alkalommal, az év első ülésén beszámol működéséről a Kari Tanácsnak.

(9) A Kari Tanács mandátumának lejártát követően a Kari Tanács állandó bizottságai az új Kari Tanács alakuló üléséig látják el feladataikat.

(10) A Kari Tanács a dékán előterjesztésére dönthet ideiglenes bizottság megalakításáról, feladatáról és összetételéről. Ilyen esetben a bizottság működésének időtartamát és feladatát is meg kell határozni.

(11) Az állandó bizottságok munkarendjét a bizottság szabályozza. Az ideiglenes bizottság működési szabályait az elnök határozza meg. A bizottságok adminisztratív teendőit a bizottság titkára látja el, akit a dékán bíz meg a feladattal.

Dékáni Tanács

50. § (1) A Dékáni Tanács a dékán és a Kari Tanács munkáját segítő, véleményező, javaslattevő és döntés-előkészítő testület.

(2) A Dékáni Tanács tagjai:

- a) a dékán,
- b) a dékánhelyettesek,
- c) az intézetigazgatók,
- d) a dékáni hivatalvezető,
- e) a tanulmányi osztályvezető,
- f) a gazdálkodási referens,
- g) az előző dékán – megbízásának lejártát követő fél évig,
- h) a HÖK elnöke,
- i) a dékáni megbízottak.

(3) A Dékáni Tanács ülésére további meghívandók körét a dékán esetenként határozza meg.

(4) A Dékáni Tanács köteles napirendre tűzni a tagjai által felvetett kérdéseket.

(5) A Dékáni Tanács szükség szerint ülésezik, de legalább félévenként, és legalább a Kari Tanáccsal egyező számú alkalommal. Üléseit a dékán hívja össze.

(6) A Dékáni Tanács üléséről emlékeztető feljegyzés készül, melynek elkészítéséről és irattározásáról a Dékáni Hivatal vezetője gondoskodik.

Vezetői Értekezlet

51. § (1) A Vezetői Értekezlet a Kar napi működésével összefüggő döntés-előkészítő, véleményező, javaslattevő, döntések összehangolását segítő testület.

(2) A Vezetői Értekezlet tagjai:

- a) a dékán,
- b) a dékánhelyettesek,
- c) a dékáni hivatalvezető,
- d) a tanulmányi osztályvezető,
- e) a gazdálkodási referens,
- f) a HÖK elnöke,
- g) a dékáni megbízottak,
- h) eseti jelleggel a Kar szenátora.

- (3) A Vezetői Értekezletre a dékán s tanácskozási joggal előadót és szakértőt hívhat meg.
- (4) A Vezetői Értekezlet heti rendszerességgel ülésezik.
- (5) A Vezetői Értekezlet üléséről emlékeztető készül, melynek elkészítéséről a Dékáni Hivatal vezetője gondoskodik.

HATODIK RÉSZ

A Kar funkcionális szervezeti egységei

A Dékáni Hivatal

52. § (1) A Kar központi funkcionális szerve a Dékáni Hivatal, amelynek feladata a dékán, a dékánhelyettesek, a dékáni megbízottak, a Kari Tanács, a Dékáni Tanács és a bizottságok feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek előkészítése, a határozatok és a döntések végrehajtása, az azokkal kapcsolatos igazgatási tevékenység ellátása és a nyilvántartások vezetése.

(2) A Dékáni Hivatal munkáját a dékáni hivatalvezető irányítja.

(3) A Dékáni Hivatal nem önálló szervezeti egységei:

- a) Dékáni Titkárság,
- b) Számítástechnikai és Oktatástechnikai Központ,
- c) Marketing és Háttértámogatási Iroda.

A dékáni hivatalvezető

53. § (1) A Kar adminisztratív szervezetének vezetője a dékáni hivatalvezető.

(2) A dékáni hivatalvezetőt nyilvános pályázat alapján – a Kari Tanács véleményének meghallgatásával – a dékán bízza meg. A hivatalvezető megbízása határozott időre, legfeljebb négy évre szól. A megbízás több alkalommal meghosszabbítható és pontos időtartamát pályázati kiírás határozza meg. A vezetői megbízás a hetvenedik életév betöltéséig tarthat.

(3) A dékáni hivatalvezető feladatai:

- a) szervezeti, irányítja és ellenőrzi a Dékáni Hivatal tevékenységét,
- b) összehangolja a szervezeti egységek működését, azok egymással, valamint az intézetekkel történő együttműködését,
- c) szervezi és irányítja a Kar szervezeti egységeinek ügyviteli tevékenységét,
- d) szervezi és előkészíti a Vezetői Értekezlet, a Dékáni Tanács és a Kari Tanács üléseit,
- e) ellátja a Kari Tanács és a dékán feladat-, és hatáskörébe tartozó döntések és ülések előkészítésével kapcsolatos feladatokat, és gondoskodik a döntések végrehajtásáról.
- f) szervezi és ellenőrzi a határozatok végrehajtását, gondoskodik arról, hogy az érintett szervezeti egységek, vezetők, munkavállalók, hallgatók a Kari Tanács határozatait, döntéseit, állásfoglalásait megismerjék,
- g) figyelemmel kíséri a Kart érintő jogszabályi környezet változásait, javaslatot tesz a kari szabályzatok, utasítások, egyéb szabályozók módosítására, a jogszerű működésre,
- h) irányítja és ellenőrzi a kari iktatási és irattározási feladatok ellátását,
- i) kapcsolatot tart az Egyetem központi szervezeti egységeivel,
- j) kapcsolatot tart a Kancellária gazdasági referensével, valamint a Kancellária a területi referenseivel
- k) ellátja mindazon feladatokat, amelyeket jogszabály, illetve a Dékán számára meghatároz.

(4) A dékáni hivatalvezető koordinálja a Kart érintő stratégiai tervezési folyamatokat.

(5) Feladatát a dékán közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett látja el a hivatali ügyrendben szabályozottak szerint.

(6) A dékáni hivatalvezető tevékenységéről köteles rendszeresen beszámolni a dékánnak.

A Tanulmányi Osztály

54. § (1) A Tanulmányi Osztály a Kar önálló, funkcionális szervezeti egysége, amely biztosítja a Kar oktatási alapfeladatának ellátását támogató – oktatásszervezéssel, tanulmányi és hallgatói ügyekkel kapcsolatos – adminisztrációs és szolgáltatási feladatait és a fent meghatározott területeken kapcsolatot tart a Kar intézeteivel, az Oktatási Igazgatósággal és az Egyetem más szervezeti egységeivel.

(2) A Tanulmányi Osztály tevékenységét a tanulmányi osztályvezető irányítja és az oktatási ügyekért felelős dékánhelyettes felügyeli.

(3) A Tanulmányi Osztály feladatai:

- a) a felvételi eljárás kari feladatainak ellátása,
- b) a Kar hallgatóinak személyi és tanulmányi nyilvántartása,
- c) a Kar hallgatóinak, leendő és volt hallgatóinak tájékoztatása a hallgatói jogviszonnyal kapcsolatos és tanulmányi ügyekben,
- d) igazolások kiállítása a Kar hallgatói részére,
- e) diákigazolvánnyal kapcsolatos ügyintézés,
- f) a Tanulmányi Bizottság, valamint az Oktatási és Kreditátviteli Bizottság adminisztrációs feladatainak ellátása.
- g) a záróvizsgák megszervezésével kapcsolatos feladatok ellátása,
- h) rendezvények szervezése (orientációs nap, diplomaosztó ünnepség),
- i) a tanulmányi és statisztikai adatszolgáltatás elvégzése,
- j) órarendkészítéssel és teremgazdálkodással kapcsolatos feladatok ellátása,

A tanulmányi osztályvezető

55. § (1) A Tanulmányi Osztály a Kar önálló, funkcionális szervezeti egysége, vezetője a tanulmányi osztályvezető.

(2) A tanulmányi osztályvezetőt nyilvános pályázat alapján – a Kari Tanács véleményének kikérése után – a dékán bízza meg. Az osztályvezető megbízása határozott időre, legfeljebb négy évre szól. A megbízás több alkalommal meghosszabbítható és pontos időtartamát a pályázati kiírás tartalmazza.

(3) A tanulmányi osztályvezető feladata:

- a) a Tanulmányi Osztály munkájának irányítása és szervezése;
 - b) eljár a TVSZ-ben ráruházott hatáskör szerint a hallgatók tanulmányi ügyeiben;
 - c) gondoskodik a statisztikák, kimutatások, felsőbb szervek által kért jelentések, beszámolók elkészítéséről, az adatszolgáltatásról a kari és az egyetemi vezetésnek;
 - d) tanulmányi ügyeket érintő kérdésekben kapcsolatot tart a Kar vezetőivel, intézetigazgatóival, szakfelelőseivel, oktatóival, szervezeti egységvezetőivel, a HÖK-kel,
 - e) együttműködik az Oktatási Igazgatóság vezetésével és munkavállalóival.
- (4) Feladatát a dékán közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett látja el.

HETEDIK RÉSZ

A Kar önálló és nem önálló oktatási szervezeti egységei

Oktatási-kutatási szervezeti egységek

56. § (1) A Karon a képzés és a tudományos kutatás oktatási, kutatási szervezeti egységeiben folyik.

(2) Oktatási, kutatási szervezeti egység létrehozásáról, átalakításáról, megszüntetéséről, elnevezéséről szóló döntés meghozatala a Kari Tanács előterjesztése alapján a Szenátus hatáskörébe tartozik.

Az intézet

57. § (1) A Kar önálló, szakterületét tekintve jellegzetesen elkülönült oktatási-kutatási szervezeti alapegysége az intézet. Az intézet több nem önálló egység tevékenységét összefogó szervezet.

(2) Az intézet legalább két intézeti tanszékből, vagy legalább hét főállású oktatóból – akik közül legalább három tudományos minősítéssel rendelkezik – áll. Intézet akkor létesíthető, illetve működhet, ha a résztvevő tanszékek vagy más egységek alkalmasak valamely tudományszakágban az – alap- és mesterképzést szakmailag meghatározó módon ellátni.

(3) Az intézet felelős vezetője az intézetigazgató.

(4) Az intézeten belül intézeti tanszékek és más szervezeti egységek működnek. Az intézet ellátja saját és a szervezetébe tartozó tanszékek, illetve a neki alárendelt egyéb szervezeti egységek személyzeti és gazdálkodási feladatait. Az intézet biztosítja a felügyelete alá nem tartozó szakokon, a szakterületének megfelelő oktatás megszervezését, továbbá az oktatást koordináló, segítő és kiegészítő egyéb funkciókat is ellát.

(5) Az intézet önállósága kiterjed:

- a) az intézet szakmai feladatkörébe tartozó szak(ok) és képzések felügyeletére,
- b) tudományterületének művelésére,
- c) a személyi-fejlesztési stratégiára.

(6) Az intézet vezető testülete az Intézeti Tanács.

Az intézet szervezetére, működésére vonatkozó részletes szabályok

58. § (1) Az intézet vezetését az intézetigazgató látja el, aki a Szabályzatban és az intézet szervezeti és működési szabályzatában meghatározott jogkörrel rendelkezik.

(2) Az intézet tagja minden oktatási, kutatási feladatokat ellátó oktató, kutató, tanár, valamint nem oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállaló.

(3) Az intézet elsődleges feladata az intézethez tartozó szak, szakok, képzések gondozása, fejlesztés. Az intézet feladata továbbá a szakterületéhez tartozó kompetenciák mentén intézet- és karközi oktatási szolgáltatások nyújtása, fejlesztése és szervezése.

(4) Az intézet a működése során a dékán jóváhagyásával együttműködik más intézetekkel, kutatási és oktatási, illetőleg képzési, fejlesztési feladatok megoldása érdekében.

(5) Az intézet joga és kötelessége megalkotni a belső működési szabályzatát, melynek elfogadásáról a Kari Tanács dönt. Az Intézeti szervezeti és működési szabályzatnak tartalmazni kell az intézet felépítésére és feladataira, az Intézeti Tanács és a vezetők hatáskörére, továbbá a tanszékek feladat- és hatáskörére, valamint autonómiájára vonatkozó szabályokat.

59. § (1) Az intézet felelős vezetője az intézetigazgató. Felelőssége kiterjed az intézeti oktató és kutatómunkára; az intézetre más szakokon és képzéseken háruló oktatási feladatok ellátására, valamint az intézeti gazdálkodásra.

(2) Az intézetigazgató munkáját – az intézet rendelkezésére álló pénzügyi keretek között – a 63. §-ban meghatározott eljárásrend szerint megbízott intézetigazgató-helyettesek segíthetik.

60. § (1) Az intézet vezető testülete az Intézeti Tanács, amely az intézet döntéshozó, javaslattevő, véleményező és ellenőrzési jogkörrel felruházott testülete.

(2) Az Intézeti Tanács vezetője az intézetigazgató.

(3) Az Intézeti Tanács összetételét és működési rendjét az intézet szervezeti és működési szabályzatában kell meghatározni úgy, hogy a hallgatói képviselő az Nftv. és az Egyetem

szabályzatai előírásainak megfelelően biztosítva legyen.

(4) Az Intézeti Tanács választott oktató tagjait az Intézet oktatóinak és kutatóinak értekezlete választja, a hallgatói tagok megválasztására vonatkozó rendelkezéseket a HÖK szabályzata tartalmazza.

(5) Az Intézeti Tanács az intézet szervezeti és működési szabályzatában meghatározott módon javaslatot tesz a Kari Tanácsnak:

- a) az intézet szakmai feladatkörébe tartozó szak indítására, az egyes tantárgyak oktatási programjára, a tananyagok, oktatási segédanyagok körére,
- b) intézeti tanszékek létesítésére, megszüntetésére,
- c) oktatási – kutatási tevékenységhez kapcsolódó személyi és tárgyi feltételek biztosítására,
- d) kitüntetések adományozására,
- e) a Professor Emeritus cím adományozására,
- f) tiszteletbeli doktor (doctor honoris causa), vagy tiszteletbeli doktor és professzor (doctor et professor honoris causa) cím adományozására, professor emeritus vagy professor emerita cím adományozására,
- g) magántanári, címzetes egyetemi vagy egyetemi docensi, továbbá mestertanári cím adományozására.

Az intézetigazgató

Az intézetigazgató megbízása

61. § (1) Intézetigazgatói megbízás betöltése csak nyilvános pályázat alapján lehetséges. A pályázat előkészítését és kiírását a rektor a dékán közreműködésével végzi.

(2) Intézetigazgató csak egyetemi tanár vagy habilitált egyetemi docens lehet. A megbízás határozott időre, legfeljebb öt évre szól. A megbízás újabb pályázat alapján több alkalommal meghosszabbítható. A megbízás legfeljebb a hetvenedik életév betöltéséig szólhat. A megbízás pontos időtartamát a pályázati kiírás határozza meg.

(3) A dékán a pályázati eljárás kari feladatainak ellátására bizottságot hoz létre, melynek elnöke a dékán által kijelölt dékánhelyettes, tagjai a dékán által felkért oktatók, valamint az érintett szervezeti egység egy oktatója.

(4) A bizottság elnöke a pályázatokat és a szakértői véleményeket ismerteti az intézet oktatóival és kutatóival, akik titkos szavazással nyilvánítanak véleményt. Az intézeti szavazás eredményét és a bizottsági véleményt a bizottság elnöke ismerteti a Kari Tanács ülésén.

(5) Az intézetigazgatói pályázatok rangsorolásáról a Kari Tanács dönt. A Kari Tanács javaslatát a tanács titkára a rektornak küldi meg.

62. § Az intézetigazgató:

- a) képviseli az intézetet, meghatározza helyettesítésének rendjét, valamint kijelöli és visszahívja feladatköri helyettesítőit,
- b) egyezteti az intézeti tanszékek tantervek kidolgozására, módosítására, illetőleg végrehajtására vonatkozó javaslatait,
- c) összehangolja az intézeti tanszékek által oktatott tantárgyak programjainak elkészítését, a vizsgakövetelmények, valamint a tananyag meghatározását,
- d) gondoskodik az intézeti tanszékek tudományos kutatási tervének összehangolásáról, a több intézeti tanszékre kiterjedő kutatások szervezéséről, a tudományos intézetekkel és akadémiai bizottságokkal való együttműködésről,
- e) koordinálja az intézet, illetőleg az intézeti tanszékek igazgatási és gazdálkodási feladatait,
- f) meghatározza az intézet éves fejlesztési, beszerzési igényeit,
- g) összehangolja az intézeti kompetenciákba tartozó képzések szervezését, fejlesztését,
- h) gyakorolja mindazokat a jogokat, amelyeket jogszabályok, egyetemi vagy kari szabályzatok

ráruháznak.

Az intézetigazgató-helyettes

Az intézetigazgató-helyettes megbízása

63. § (1) Intézetigazgató-helyettesi megbízás betöltése csak nyilvános pályázat alapján lehetséges. A pályázat kiírását az intézetigazgató kezdeményezi a Kar dékánjánál. A pályázat előkészítését és kiírását a rektor a dékán közreműködésével végzi.

(2) Intézetigazgató-helyettes csak egyetemi tanár vagy habilitált egyetemi docens lehet. A megbízás határozott időtartamra, de legfeljebb az intézetigazgató megbízásának időtartamáig, illetve a hetvenedik életév betöltéséig szólhat.

(3) A dékán a pályázati eljárás kari feladatainak ellátására bizottságot hoz létre, melynek elnöke a dékán által kijelölt dékánhelyettes, tagjai a dékán által felkért oktatók, valamint az érintett szervezeti egység egy oktatója.

(4) A bizottság elnöke a pályázatokat és a szakértői véleményeket ismerteti az intézet oktatóival és kutatóival, akik titkos szavazással nyilvánítanak véleményt. Az intézeti szavazás eredményét és a bizottsági véleményt a bizottság elnöke ismerteti a Kari Tanács ülésén.

(5) Az intézetigazgató-helyettesi pályázatok rangsorolásáról a Kari Tanács dönt. A Kari Tanács javaslatát a tanács titkára a rektornak küldi meg, aki a Kari Tanács döntését figyelembe véve adja ki a megbízást.

64. § Az intézetigazgató-helyettes:

- a) akadályoztatás esetén a helyettesítés szabályai szerint helyettesíti az intézetigazgatót,
- b) az intézetigazgató által meghatározott körben képviseli az intézetet,
- c) gyakorolja mindazokat a jogokat, amelyeket jogszabályok, egyetemi vagy kari szabályzatok, illetve az intézetigazgató ráruháznak,
- d) a Dékáni Tanács és a Kari Tanács ülésén hivatalból helyettesíti az intézetigazgatót,
- e) ellátja a vezetői megbízásában meghatározott, az Intézeti Tanács által jóváhagyott feladatokat.

Az intézeti koordinátor

65. § (1) Az intézetigazgató az intézet működésével kapcsolatos adminisztratív feladatok koordinálása érdekében intézeti koordinátort bízhat meg. A koordinátor megbízásának időtartama megegyezik az intézetigazgatói megbízás időtartamával. Az intézeti koordinátori feladatok ellátása nem minősül az Fkr szerinti vezetői megbízásnak.

(2) Az intézeti koordinátor feladata lehet az intézetigazgató munkájának segítése, támogatása, különösen az oktatás, kutatás, menedzsment, forrásszerzés terén.

Az intézeti tanszék

66. § (1) Az intézeteken belül nem önálló intézeti tanszékek (továbbiakban: tanszék) működnek.

(2) ⁴ A tanszék legalább három, a mintatantervekben „kötelező” vagy „kötelezően választható”-ként megjelölt tantárgy oktatását végző és az ezt megalapozó tudományterületet művelő, nem önálló oktatási egység. A tanszéknek legalább három főállású oktatója van, akik közül legalább egy fő egyetemi tanár, egyetemi docens vagy adjunktus.

(3) A tanszék oktatási feladatait az intézet által jóváhagyott tantárgyi programok alapján végzi. Kutatásai feladatait és a rábízott tantárgyak gondozását az intézet többi egységével összehangoltan

⁴ A módosítást a Szenátus 2023. december 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2023. december 14. napjától.

látja el.

(4) A tanszék létrehozásáról, átszervezéséről és megszüntetéséről az Intézeti Tanács javaslatára, az intézetigazgató előterjesztése alapján a Kari Tanács dönt.

67. § (1)⁵ Intézeti tanszékvezető csak egyetemi tanár, egyetemi docens vagy adjunktus lehet, akit az intézetigazgató kezdeményezésére, intézeti oktatói, kutatói értekezlet véleményének kikérését követően, a dékán bíz meg határozott időtartamra, de legfeljebb az intézetigazgató megbízásának időtartamáig. Az intézeti tanszékvezető nem minősül az Fkr 77. § (1) bekezdése szerinti vezetőnek.

(2) A tanszékvezető megbízatása megszűnik:

- a) a határozott időtartam lejártával,
- b) lemondással,
- c) visszahívással,
- d) az intézetigazgató vezetői megbízásának megszűnésével,
- e) a tanszék megszűnésével,
- f) a munkajogviszony megszűnésével,
- g) a tanszékvezető halálával.

A külső tanszék

68. § (1) A külső tanszék a Kar és legalább egy másik intézmény együttműködésének intézményesített formája, amelynek célja az intézmény személyi állományának és infrastruktúrájának bevonása az oktatásba, kutatásba.

(2) Külső tanszéket a Kari Tanács javaslatára a Szenátus hozhat létre a külső tanszék létrehozására irányuló külső partnerrel kötendő megállapodás alapján.

(3) A külső tanszék működését, összetételét, feladatát a Kari Tanács javaslatára a Szenátus határozza meg, amelyek eltérhetnek az önálló és intézeti tanszékek esetében meghatározott feltételektől.

(4) A külső tanszék az intézet keretében működik, oktatási feladatait az Intézeti Tanács határozza meg. A külső tanszék vezetője az Intézet Tanácsának tanácskozási jogú tagja.

69. § (1)⁶ Külső tanszék vezetője legalább címzetes egyetemi docensi címmel vagy PhD fokozattal rendelkező személy lehet. Ha a külső partnerrel kötött megállapodás másképp nem rendelkezik, a külső tanszék vezetőjét az intézetigazgató kezdeményezésére, intézeti oktatói, kutatói értekezlet véleményének kikérését követően a dékán bíz meg határozott időtartamra, de legfeljebb az intézetigazgató megbízásának időtartamára. A külső tanszék vezetője nem minősül az Fkr 77. § (1) bekezdése szerinti vezetőnek.

(2) A tanszékvezető megbízatása megszűnik:

- a) a határozott időtartam lejártával,
- b) lemondással,
- c) visszahívással,
- d) az intézetigazgató vezetői megbízásának megszűnésével,
- e) a tanszék megszűnésével,
- f) a tanszékvezető halálával.

Kutatóközpont és kutatócsoport

70. § (1) A kutatóközpont olyan koordinációs munkaszervezeti egység, amely az adott koordinációs központba szakmacsoporti szempontok alapján integrált intézetek és tanszékek, szakmai és működési koordinációját látja el a humán és infrastrukturális erőforrások

⁵ Módosította a szenátus 2023. június 22-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2023. június 22. napától.

⁶ Módosította a szenátus 2023. június 22-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2023. június 22. napától.

költséghatékony felhasználása érdekében, az optimális létszám és szakmai struktúra kialakításával, hatékony munkaszervezéssel, az anyagfelhasználás és működési költségek optimalizálásával, az egységes szakmai folyamatok, a koordinációs központon belüli és kívüli szakmai képzések, tudományos munka összehangolásával.

(2) A kutatóközpont létrehozását, átszervezését és megszüntetését a Dékáni Tanács javaslatára a Dékán kezdeményezheti. A döntést a Kari Tanács hozza meg.

71. § (1)⁷ A kutatócsoport vezetője csak habilitációval vagy MTA doktori címmel vagy országos szintű sportszakmai, sporttudományi elismeréssel rendelkező oktató, kutató lehet, akit a dékán bíz meg határozott időtartamra, de legfeljebb öt évre. Az kutatócsoport vezetője nem minősül az Fkr 77. § (1) bekezdése szerinti vezetőnek.

(2) A kutatócsoport vezető megbízatása megszűnik:

- a) a határozott időtartam lejártával,
- b) lemondással,
- c) visszahívással,
- d) a kutatócsoport vezetőmegbízásának megszűnésével,
- e) a tanszék megszűnésével,
- f) a munkajogviszony megszűnésével,
- g) a tanszékvezető halálával.

Az ELKH támogatott kutatócsoportjaiban, és a pályázati, illetve külső forráson foglalkoztatottak

72. § (1) Az ELKH kutatócsoport az Egyetem és az Eötvös Loránd Kutatási Hálózat együttműködésének intézményesített formája, célja a Kar személyi állományának és infrastruktúrájának bevonása az Eötvös Loránd Kutatási Hálózat és egyes intézetei által folytatott kutatási programokba. Az ELKH támogatott kutatócsoportjainak befogadó intézménye az Egyetem. Az ELKH kutatócsoportok adminisztratív felügyeletét a Támogatott Kutatócsoportok Irodája látja el.

(2) Az ELKH kutatócsoport pályázat alapján – a Kar és az Egyetem előzetes hozzájáruló nyilatkozatával – szerveződik, és az ELKH és az Egyetem által kötött megállapodással, határozott időtartamra jön létre. Az időtartam lejártá után az ELKH újabb pályázat alapján dönt a kutatócsoport további fenntartásáról, illetve működésének kereteiről.

(3) A pályázati, illetve külső forráson határozatlan, vagy egy évet meghaladó határozott időtartamú kinevezéssel rendelkező és a Karon munkát végző munkatársát a kari, tanszéki, intézeti létszámban figyelembe kell venni.

A dokumentációs központ, kompetenciaközpont⁸

73. §⁹ (1) Az intézet javaslatára a Kari Tanács dokumentációs központot, kompetenciaközpontot hozhat létre a tanszéki struktúrán vagy a tudományágakon kívülálló vagy túlmutató, elkülönült vagy elkülöníthető téma kutatására vagy feladat ellátására, illetve szolgáltatás biztosítására. A dokumentációs központ, kompetenciaközpont ellátandó feladatait, működési körét, illetve szolgáltatásait, valamint szervezeti és működési szabályzatát az Intézeti Tanács határozza meg, valamint a dokumentációs központ, kompetenciaközpont elnevezésében meghatározza az általa kutatott témát vagy ellátott feladatot.

(2) A dokumentációs központ, kompetenciaközpont munkatársa az Egyetem munkavállalója,

⁷ Módosította a szenátus 2023. június 22-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2023. június 22. napától.

⁸ Megállapította: 110/2026. (06.25.) szenátusi határozat 3. Hatályos: 2026. VIII. 1-től.

⁹ Megállapította: 110/2026. (06.25.) szenátusi határozat 3. Hatályos: 2026. VIII. 1-től.

tiszteletbeli vagy címzetes jogállású, ELKH kutatócsoport tagja, vagy felkért külső személy egyaránt lehet.

(3) A dokumentációs központ, kompetenciaközpont felügyeletét az intézet igazgatója látja el, vezetőjét a dékán – határozott időtartamra, de legfeljebb az intézetigazgató megbízásának lejártát követő hat hónapig – bízta meg, illetve menti fel. A dokumentációs központ, kompetenciaközpont vezetője anyagi felelősségvállalásának körét és felelősségének mértékét a dokumentációs központ, kompetenciaközpont szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

(4) A dokumentációs központ, kompetenciaközpont intézetben belüli képviselőjére és munkarendjére az intézet szervezeti és működési szabályzata az irányadó.

(5) A dokumentációs központ, kompetenciaközpont létrehozásáról szóló előterjesztés tartalmazza a dokumentációs központ, kompetenciaközpont célját; feladatköreit; az intézet szervezetében elfoglalt helyét; a résztvevő oktató/kutató kollégák feladat- és hatáskörét; az intézet oktatási, kutatási feladataihoz történő kapcsolódást, és a tervezett további, köztük egyetemen kívüli aktivitásokat.

Kari összoktatói értekezlet

74. § (1) Az összoktatói értekezlet a Kar oktatóiból, kutatóiból és tanáraiból álló tájékoztatási és véleménynyilvánítási fórum.

(2) Az összoktatói értekezletre meg kell hívni a Kar minden főállású, részfoglalkozású munkajogviszony keretében foglalkoztatott oktatóját, kutatóját, tanárát, továbbá mindazon személyeket, akik jelenlétét a Dékán szükségesnek véli.

Az ELKH Kutatócsoport tagjai a Kar által foglalkoztatottaknak minősülnek, ezen oknál fogva az összoktatói értekezlet szavazati jogú tagjai.

(3) Az összoktatói értekezletet a Dékán hívja össze tanévenként legalább kétszer az értekezletet megelőzően lehetőség szerint nyolc munkanappal, a napirend megjelölésével. Az oktatók egyharmadának – a napirend megjelölésével történő – kezdeményezésére az értekezlet összehívása kötelező.

(4) Az összoktatói értekezlet levezető elnöke a Dékán, illetőleg az általa felkért személy.

(5) Az összoktatói értekezlet bármely résztvevője az Egyetem vagy a Kar életét érintő bármely ügyben kérdést fogalmazhat meg, véleményt nyilváníthat, javaslatot tehet, ajánlást terjeszthet elő, állásfoglalást kezdeményezhet.

A Szentágothai János Szakkollégium

75. § (1) A Szentágothai János Szakkollégium (a továbbiakban: Szakkollégium) a Kar multi- és transzdiszciplináris szakmai tudományos műhelye, amelynek legfőbb célja hallgatói pályaaorientációs, tehetséggondozási, valamint a hallgatók szabadidejének kulturált eltöltésére irányuló tevékenységeinek segítése és kiegészítése. Tevékenységei során legfőbb célja olyan képzési és egyéb programok szervezése, amelyek a tantervek által biztosított tudást kiegészítik naprakész szakmai tudással.

A Szakkollégiumot a Kar alapította, így annak szakmai támogatását élvezi.

(2) A Szakkollégium az önkormányzatiság elvére és a szakkollégisták öntevékenységre épülő tehetséggondozó szervezet.

(3) A Szakkollégium nyitott, tagja lehet és a szolgáltatásait igénybe veheti bármely hallgató.

(4) A Szakkollégium féléves szakmai programok, szabadon választható kurzusok kidolgozásával olyan képzést kínál, mely segíti a kiemelkedő képességű hallgatók tehetséggondozását, közéleti szerepvállalását, az értelmiségi feladatokra történő felkészülés tárgyi és személyi feltételeinek megteremtését, szakmailag igényes értelmiség nevelését.

(5) A Szakkollégium általános és szakmai munkáját a dékán felügyeli, a törvényességi felügyeletét a Kari Tanács – a Kari Tanács titkára útján – látja el.

Az IT Student Developers Szakkollégium¹⁰

75/A. § (1) Az IT Student Developers Szakkollégium (a továbbiakban: StuDev Szakkollégiuma) a Kar szakmai tudományos műhelye, amelynek célja, hogy felsőoktatást kiegészítve projektorientált-fejlesztési lehetőségeket, informatikai foglalkozásokat, illetve eseményeket kínáljon a téma iránt érdeklődő hallgatóknak. A StuDev Szakkollégium mindezek mellett kiemelt figyelmet kíván fordítani a nemzetköziesítésre, illetve a magyar hallgatók idegennyelv ismeretének fejlesztésére. Saját projektjei mellett igyekszik támogatni a hallgatói kezdeményezéseket, kutatásokat. Technikai eszközök biztosításával kívánja minden hallgató számára elérhetővé tenni a programozás adta lehetőségeket.

A StuDev Szakkollégiumot a Kar alapította, így annak szakmai támogatását élvezi.

(2) A StuDev Szakkollégium az önkormányzatiság elvére és a szakkollégisták öntevékenységre épülő tehetséggondozó szervezet.

(3) A StuDev Szakkollégium tagja lehet és a szolgáltatásait igénybe veheti a Kar bármely hallgatója, oktatója.

(4) A StuDev Szakkollégium szakmai és képzési programok, szabadon választható kurzusok kidolgozásával szociális, kulturális, vagy más szabadidős programokat és versenyeket szervez a Kar hallgatói számára.

(5) A StuDev Szakkollégium általános és szakmai munkáját a dékán felügyeli, a törvényességi felügyeletét a Kari Tanács – a Kari Tanács titkára útján – látja el.

NYOLCADIK RÉSZ

A Hallgatói Részönkormányzat

76. § (1) A részönkormányzat az EHÖK részeként a hallgatóság kari szintű képviselőjét látja el. Minden olyan esetben eljárnak, ahol a kar hallgatóit érintő kérdések merülnek fel.

(2) A részönkormányzat feladatai:

- a) meghatározza tisztségviselőinek feladatait,
- b) létrehozza, megszünteti bizottságait, meghatározza feladatait és hatásköreit,
- c) a részönkormányzati küldöttgyűlés által elfogadott költségvetést az EHÖK küldöttgyűlése elé terjeszti elfogadásra,
- d) tárgyal a Kar vezetésével a hallgatókat érintő ügyekben,
- e) szervezi a Kar hallgatóinak kulturális és közösségi életét,
- f) tájékoztatja a Kar hallgatóit az őket érintő ügyekben,
- g) együttműködik a Kar vezetésével szervezeti egységeivel a hallgatói szervezetekkel, más részönkormányzatokkal és az EHÖK-kel,
- h) minden lehetséges fórumon eljár a hallgatók érdekeinek védelmében és képviselésében,
- i) a részönkormányzat alá tartozó szervezeti egységet hozhat létre, szüntethet meg, alakíthat át feladatainak hatékonyabb elvégzése érdekében,
- j) a részönkormányzat irányítása alá tartozó szervezeti egység vezetőjét a részönkormányzat elnöke a küldöttgyűlés egyetértésével bízza meg legfeljebb egy évre.

77. § (1) A kari részönkormányzat jogai:

- a) javaslattal élhet a mintatantervvel és a mintatantervben szereplő tantárgyakkal kapcsolatban,
- b) részt vesz a tudományos és szakmai diákkörök szervezésében,
- c) részt vehet szociális kulturális, sport- és szabadidős tevékenység szervezésében,
- d) gondoskodik a testületekbe és fórumokba történő delegálásról, amennyiben törvény, vagy más

¹⁰ A címet és a 75/A. §-t beépítette a Szenátus elektronikus döntéshozatalai eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2023. december 14. napjától.

jogszabály, illetve az Egyetem, vagy a Kar bármely szabályzata szerint hallgatói részvétel szükséges,

e) dönt a jogszabályokban, illetve az egyetemi vagy a kari szabályzatok által hatáskörébe utalt ügyekben,

f) közreműködik a jogszabályban, illetve az egyetemi vagy a kari szabályzatok által meghatározott feladatok ellátásában.

(2) A részönkormányzat véleményt nyilváníthat, javaslattal élhet az Egyetem és a Kar működésével és a hallgatókkal kapcsolatos valamennyi kérdésben.

(3) A részönkormányzat egyetértési jogot gyakorol:

a) az oktatói munka hallgatói véleményezésével kapcsolatos kari szabályozások tekintetében, valamint,

b) a hallgatói célokra biztosított kari pénzeszközök felhasználásakor.

78. § Az itt nem szabályozott kérdésekben az EHÖK Alapszabályában meghatározott szabályok az irányadók.

KILENCEDIK RÉSZ

Átmeneti, hatályba léptető és záró rendelkezések

79. § (1) Jelen Szabályzat a Szenátus által történő elfogadása napján lép hatályba. A hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a Természettudományi Kar 2021. május 1. napjától hatályos szervezeti és működési szabályzata.

(2) A Szabályzat hatályba lépése nem érinti a Kari Tanács tagjainak megbízatását, valamint az oktatási, kutatási és funkcionális szervezeti egységek vezetésére kiadott vezetői megbízásokat.

80. § (1) A Dékán gondoskodik arról, hogy a Szabályzatot és mellékleteit a Kar oktatói, kutatói, tanárai, más munkavállalói, hallgatói megismerhessék. A Szabályzatot a Kar honlapján hozzáférhetővé kell tenni.

(2) A Szabályzat rendelkezéseit a Nftv., a Munka törvénykönyve, az egyéb vonatkozó jogszabályok, valamint az Egyetem szabályzatainak rendelkezéseivel összhangban kell alkalmazni és értelmezni.

Pécs, 2023. január 19.

Dr. Miseta Attila s. k.
rektor

Decsi István s. k.
kancellár

Záradék:

A Szenátus a szabályzatot 29/2023. (01.19.) határozatával fogadta el.

A jelen szabályzat módosítását a Szenátus 140/2023. (06.22.) elektronikus úton hozott határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus általi elfogadás napján lép hatályba.

A jelen szabályzat módosítását a Szenátus 219/2023. (12.14.) elektronikus úton hozott határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását (1. melléklet, Organogram) a Szenátus 85/2024 (05.09.) elektronikus úton hozott határozatával fogadta el. A módosítás 2024. május 20. napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 110/2026. (06.25.) számú elektronikus úton hozott határozatával fogadta el. A módosítás a közzétételt követő napon lép hatályba.¹¹

Dr. Fábián Adrián
rektor

¹¹ Beiktatta: 110/2026. (06.25.) szenátusi határozat 4. Hatályos: 2026. VIII. 1-től.

1. melléklet

Organogram

TARTALOMJEGYZÉK

A tartalomjegyzék megjelenítéséhez kattintson a szürke háttérű szövegrészen jobb egér gombbal és válassza ki a Mező frissítése menüpontot.